

**LEMBAGA PENELITIAN DAN
PENGABDIAN KEPADA
MASYARAKAT (LPPM) UNIVA**

RENSTRA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (PKM)

**UNIVERSITAS AL
WASHLIYAH
LABUHANBATU**

TAHUN 2021-2025

ALAMAT

**Jl. adam malik lingkar by pas
RANTAUPRAPAT
LABUHANBATU**



RENSTRA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

UNIVERSITAS AL WASHLIYAH LABUHANBATU

TAHUN. 2021-2025



LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

UNIVERSITAS AL WASHLIYAH LABUHANBATU

2021



**KEPUTUSAN REKTOR
UNIVERSITAS AL WASHLIYAH LABUHANBATU
Nomor: 1031 /BIRO/UNIVA-LB/VIII/2021**

**Tentang
RENSTRA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
TAHUN 2021-2025
UNIVERSITAS AL WASHLIYAH LABUHANBATU**

Bismillahirrahmanirrahim

Rektor Universitas Al Washliyah Labuhanbatu, setelah

Menimbang

- a. bahwa dipandang perlu untuk mewujudkan visi, misi dan tujuan Universitas Al Washliyah labuhanbatu dalam rangka mencapai maksud dan tujuan UNIVA.
- b. bahwa perlu dilakukan penataan terhadap oragnisasi termasuk di dalamnya Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) Tahun 2021-2025 Universitas Al Washliyah Labuhanbatu
- c. bahwa perlu untuk memenuhi maksud tersebut perlu menetapkan RENSTRA Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) Tahun 2021-2025 Universitas Al Washliyah Labuhanbatu

Mengingat

1. anggaran perguruan tinggi Universitas Al Washliyah Labuhanbatu
2. Pedoman perguruan tinggi Universitas Al Washliyah Labuhanbatu
3. Statuta Universitas Al Washliyah Labuhanbatu

Me,perhatikan

1. Surat dari lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat
2. Hasil keputusan rapat pimpinan Universitas Al Washliyah Tanggal 21 Agustus 2021

**Memutuskan
Menetapkan**

Pertama

Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) Tahun 2021-2025 Universitas Al Washliyah Labuhanbatu

Kedua

Surat Keputusan berlaku sejak tanggal ditetapkan untuk dilaksanakan dengan ketentuan akan diadakan perubahan atau dicabut kembali bilamana dipandang perlu.

Ditetapkan di Rantauprapat,
Pada Tanggal 25 Agustus 2021
Rektor Univ. Al Washliyah Labuhanbatu


Basyarul Ulya, SH., MM
NIDN. 0126048601

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kita panjatkan kehadiran Allah SWT, berkat taufiq dan hidayah-Nya Rencana Strategis (RENSTRA) PKM UNIVA Labuhanbatu 2021-2025 dapat diselesaikan dengan baik. Rencana Strategis ini bermaksud memberikan pedoman dan arahan kebijakan PKM UNIVA Labuhanbatu dalam mengembangkan PKM. Juga diharapkan menjadi rujukan seluruh subsistem untuk menerjemahkan dan mengembangkan tuntutan dan mendesain perencanaan tahunan serta mengapli-kasikannya secara bertahap dan seragam, sehingga tercermin kebersamaan seluruh elemen dalam mengemban amanah dalam rangka mewujudkan suasana kampus yang maju. Semoga Rencana Strategis ini memberikan manfaat dan berguna bagi berbagai pihak, dan kami harapkan kritik maupun saran demi kesempurnaan Rencana Strategis PKM UNIVA Labuhanbatu pada masa yang akan datang.

Rantauprapat, 25 Agustus 2021

Rector Universitas Al Washliyah Labuhanbatu



Basyarul Ulya. SH..MM

NIDN. 0126048601

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL
KEPUTUSAN REKTOR
KATA PENGANTAR
DAFTAR ISI

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 Dasar Pemikiran	1
1.2 Road Map Pengabdian	2
1.3 Renstra Institusi	3
1.4 Rencana strategis Pengembangan.....	3

BAB II LANDASAN PENGEMBANGAN UNIT KERJA

2.1 Visi dan misi	4
2.1.1 Visi dan misi LPPM Univa	4
2.1.2 Misi LPPM	4
2.1.3 Tujuan LPPM.....	5
2.1.4 Sasaran LPPM	5
2.7 Analisis Kondisi.....	5

BAB III GARIS BESAR RENSTRA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (PKM) UNIT KERJA

3.1. Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan	11
3.2 Strategi dan Kebijakan Unit Kerja	12

BAB IV SASARAN, PROGRAM STRATEGIS, DAN INDIKATOR KINERJA

BAB V PELAKSANAAN RENSTRA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (PKM) UNIT KERJA	15
BAB VI PENUTUP	16

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Dasar Pemikiran

Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) Universitas Al Washliyah (UNIVA) Labuhanbatu disusun dengan maksud menentukan dan merencanakan terlebih dahulu kegiatan Pengabdian yang akan dilakukan Universitas Al Washliyah (UNIVA) Labuhanbatu pada waktu 5 (lima) tahunan. Dan juga sebagai pedoman bagi pelaksanaan pengabdian dan strategis yang telah digariskan oleh Universitas Al Washliyah (UNIVA) Labuhanbatu dalam rangka mendukung Universitas Al Washliyah (UNIVA) Labuhanbatu menuju pencapaian visi Universitas Washliyah (UNIVA) Labuhanbatu. Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) UNIVA merupakan arahan kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan pengabdian kepada Masyarakat Universitas Al Washliyah (UNIVA) Labuhanbatu.

Pengambilan keputusan dalam pengelolaan PKM Universitas Al Washliyah (UNIVA) Labuhanbatu dilakukan oleh Rektor Universitas Al Washliyah (UNIVA) Labuhanbatu. Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) Universitas Al Washliyah (UNIVA) Labuhanbatu adalah pelaksana Keputusan Rektor Universitas Al Washliyah (UNIVA) Labuhanbatu di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) Universitas Al Washliyah (UNIVA) Labuhanbatu (UNIVA) sebagai institusi pelaksana terdepan dalam pengembangan dibidang Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat, dituntut untuk berperan aktif dalam mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan daya saing bangsa dengan kegiatan riset dan pengabdian kepada masyarakat yang pada akhirnya merupakan sumbangsih dalam upaya menyelesaikan dan memberikan solusi atas permasalahan bagi masyarakat sekitar.

1.2 Road Map Pengabdian Kepada Masyarakat

Road map pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan baik oleh dosen maupun oleh mahasiswa dalam bentuk kegiatan KKN. Road map pengabdian dapat digambarkan dalam tabel berikut:

Objek binaan	Sub binaan	2021-2025
Desa, mesjid, madrasah, SMA, SMP, masyarakat binaan, remaja mesjid, fokum pengajian agama islam, mahasiswa, masyarakat umum	Penyuluhan agama bagi Desa, mesjid, madrasah, masyarakat binaan, remaja mesjid, fokum pengajian, majelis taklim.	Penyuluhan agama Islam secara periodik, mingguan
	Pelatihan kajian pendidikan dalam Agama Islam	Pelatihan agama islam kajian puasa, solat, puasa, bilal mayit, baca Al Quran dan kajian –kajian islam lainnya
	Pemberdayaan Ekonomi masyarakat serta pengembangan kegiatan wanita	Memberikan pelatihan kewirausahaan terhadap masyarakat
		Pelatihan keterampilan untuk meningkatkan ekonomi keluarga
		Pelatihan kaum Ibu-ibu dan remaja putri dalam meningkatkan keterampilan berwirausaha
	Pelatihan dalam pendidikan	Pelatihan serta penyuluhan home industri
		Pelatihan teknologi informasi Pelatihan keterampilan guru SMP, SD, SMA dalam pemanfaatan teknologi informasi Workshop media, metode, model

		pembelajaran untuk meningkatkan hasil belajar siswa.
--	--	--

1.3 Renstra Institusi

Berkaitan dengan renstra institusi pengabdian yaitu: melakukan peningkatan kualitas dan kuantitas pengabdian kepada masyarakat di universitas Al Washliyah Labuhanbatu

1.4 Rencana Strategis Pengembangan

Upaya-upaya strategis yang dilakukan LPPM UNIVA dalam rangka menjalankan peran pengelolaan pengabdian agar optimal adalah sebagai berikut:

1. Melaksanakan arahan dan bimbingan dalam pendampingan untuk peningkatan kualitas penulisan proposal PKM.
2. Memberikan insentif (*reward*) dan sanksi (*punishment*)
3. Mendorong serta mendampingi dosen untuk mempublikasikan hasil PKM dalam bentuk jurnal ilmiah
4. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi atas capaian PKM
5. Kerjasama pengabdian antar lembaga swasta maupun pemerintahan baik dalam negeri maupun luar negeri.

1.5 Pola Ilmiah Pokok (*Academic Plan*)

Lembaga Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat (LPPM) UNIVA pola ilmiah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat secara luas adalah "Pengkajian dan Pengembangan Keilmuan dan Kemasyarakatan berbasis Nilai Keislaman, Pendidikan, Budaya dan kearifan lokal dan Pemberdayaan Keluarga. Pola Ilmiah Pokok ini menjadi acuan bagi Fakultas/Jurusan/Program Studi dalam mengembangkan Program andalan masing-masing yang sekaligus merupakan payung dalam melaksanakan pengkajian dan pengembangan program andalan Pengabdian pada Masyarakat.

BAB II

LANDASAN PENGEMBANGAN UNIT KERJA

2.1 Visi dan Misi

2.1.1. Visi dan Misi LPPM UNIVA

Visi “Sebagai lembaga yang mendukung Universitas Al Washliyah (UNIVA) Labuhanbatu dalam mewujudkan Tri Dharma perguruan tinggi melalui Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas”.

2.1.2 Misi LPPM

Dalam mewujudkan visi tersebut, LPPM memiliki misi:

- a. Mewujudkan lembaga yang mendukung Univa Labuhanbatu dalam penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat
- b. Mewujudkan lembaga yang mendukung Univa Labuhanbatu dalam meningkatkan kualitas penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat
- c. Mewujudkan lembaga yang mendukung Univa Labuhanbatu dalam meningkatkan kualitas publikasi penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat

2.1.3 Tujuan LPPM

Dalam mengemban tugasnya LPPM mempunyai tujuan sebagai berikut:

- a. Mengembangkan manajemen Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dalam struktur organisasi dan manajemen yang sehat.
- b. Mendukung UNIVA Labuhanbatu dalam Mengembangkan kualitas dan kuantitas dosen yang melakukan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat.
- c. Mendukung UNIVA Labuhanbatu dalam Meningkatkan kualitas dan kuantitas luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- d. Mendukung UNIVA Labuhanbatu dalam memberikan pengabdian dan pelayanan kepada masyarakat untuk meningkatkan mutu pendidikan, Keagamaan, perekonomian dan Teknologi Informasi.

2.1.4 Sasaran LPPM

Untuk mencapai sasaran pencapaian kinerja LPPM memberikan beberapa sasaran yang dibagi dalam 2 (dua) bidang. Seperti yang dijelaskan dibawah ini.

Sasaran Bidang Penelitian:

1. Meningkatkan Jumlah penelitian yang dilakukan oleh dosen UNIVA Labuhanbatu
2. Meningkatkan jumlah Proposal yang didanai atau mendapatkan hibah oleh pihak luar perguruan tinggi baik pihak pemerintah maupun pihak swasta
3. Meningkatkan jumlah penelitian yang dipublikasi oleh dosen
4. Meningkatkan publikasi nasional maupun internasional.
5. Meningkatkan relevansi penelitian dengan kebutuhan masyarakat.
6. Meningkatkan kerjasama penelitian dengan lembaga mitra, baik regional, maupun nasional

Sasaran Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat:

1. Meningkatnya jumlah pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh dosen UNIVALabuhanbatu
2. Meningkatkan kualitas pengabdian dan pelayanan kepada masyarakat untuk meningkatkan mutu pendidikan, Keagamaan, perekonomian dan Teknologi Informasi.
3. Meningkatkan kapasitas dosen dalam melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat
4. Meningkatkan kerjasama pengabdian kepada masyarakat dengan lembaga mitra, baik swasta maupun pemerintahan secara regional, maupun nasional.

2.2. Analisis Kondisi

Analisis kondisi saat ini Lembaga Penelitian dan Pengabdian secara internal untuk mendeskripsikan gambaran capaian/kualitas institusi lembaga saat ini, sekaligus merupakan analisis kesenjangan antara keadaan saat ini dengan gambaran masa depan yang diinginkan, dan hasil evaluasi diri merupakan isu strategis yang perlu disikapi untuk mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan dijabarkan dibawah ini.

2.2.1 Riwayat Perkembangan

Lembaga penelitian dan pengabdian kepada masyarakat berperan sebagai fasilitator dan koodinator berbagai kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dikelola di lingkungan UNIVA Labuhanbatu. Lembaga penelitian dan pengabdian kepada masyarakat UNIVA Labuhanbatu telah menunjukkan peran yang cukup signifikan dalam kegiatan-kegiatan penelitian dan pengabdian kepda masyarakat di tingkat regional. LPPM UNIVA Labuhanbatu telah mulai menjalin beberapa kerja sama pengabdian dengan lembaga pemerintah swasta maupun negeri dan juga kerjasama perguruan tinggi dengan International Islamic University Collage Selangor serta dibidang industri untuk wirausaha.

2.2.2 Capaian Kerja

LPPM UNIVA Labuhanbatu mulai melakukan standarisasi kelembagaan dan kinerja beberapa pengabdian kepada masyarakat dari sumber dana yaitu dari internal maupun eksternal dan kerjama dengan tingkat regional yang tercatat adalah sebagai berikut:

- a. Pengabdian yang dihasilkan pada tahun 2021 sebanyak 7 judul yang belum diterbitkan di artikel jurnal nasional
- b. Pengabdian yang dihasilkan pada tahun 2022 sebanyak 26 judul dengan diterbitkan di artikel jurnal nasional
- c. Pengabdian yang dihasilkan pada tahun 2023 sebanyak 30 judul dengan minimal 10 judul di terbitkan di artikel jurnal bersinta 6 dan 5
- d. Pengabdian yang dihasilkan pada tahun 2024 sebanyak 40 judul dengan minimal 25 judul di terbitkan di artikel jurnal bersinta 5 dan 4
- e. Pengabdian yang dihasilkan pada tahun 2025 sebanyak 50 judul dengan diterbitkan di jurnal bersinta 3 dan 2

2.2.3. Peran unit kerja

Pusat Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) adalah unsur pelaksana pengabdian di lingkungan UNIVA Labuhanbatu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai pelaksanaan pengabdian, serta ikut membangun kompetensi sumber daya manusia yang diperlukan. Sejak berdirinya pusat LPPM UNIVA Labuhanbatu telah memfasilitasidan mendorong sivitas akademika di lingkungan UNIVA untuk

mengadakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat baik secara berkelompok maupun individu. LPPM UNIVA Labuhanbatu merupakan pusat informasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan perkembangan isu-isu terbaru. LPPM UNIVA Labuhanbatu selama perkembangannya telah menjadi pusat dalam mendampingi peneliti menerbitkan hasil penelitian dan pengabdian dalam bentuk artikel ilmiah.

2.2.4. Potensi yang dimiliki

2.2.4.1 Potensi yang dimiliki di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Melalui sumber dana pengabdian yang diterima oleh LPPM UNIVA Labuhanbatu berasal dari beberapa sumber, antara lain: sumber internal kampus, Pemerintah Kab. Labuhanbatu, PB Al Washliyah, DIKTI Kemendiknas.

2.2.4.2 Potensi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM)

Jumlah tenaga peneliti dan pengabdian kepada masyarakat di UNIVA Labuhanbatu sebagai berikut:

No	JAFUNG	FKIP	FAI	FT	FE	TOTAL
1	Asisten Ahli	8	1	6	7	22
2	Lektor	13	6	5	5	29
3	Lektor Kepala	0	4	0	0	0
4	Guru Besar	0	0	0	0	0

No	Pendidikan	FKIP	FAI	FT	FE	TOTAL
1	S1	0	0	0	0	0
2	S2	24	12	12	13	61
3	S3	0	0	0	0	0

Data ini akan mengalami perubahan dengan perkembangan waktu dan peningkatan SDM Dosen di UNIVA Labuhanbatu, saat ini beberapa dosen sedang mengusulkan kenaikan jabatan fungsional menjadi lektor, dan lektor kepala, dan pada saat ini ada beberapa dosen melakukan

studi lanjut, untuk dosen baru yang masa kerjanya kurang dari satu tahun harus menunggu waktu untuk mengusulkan jabatan fungsional menjadi asisten ahli.

2.2.4.3 Potensi bidang sarana dan prasarana

Sarana dan prasarana yang dimiliki oleh Universitas Al Washliyah Labuhanbatu dalam mendukung pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yakni;

1. Fasilitas laboratorium untuk mendukung penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang terdiri dari:
 - a. Lab. Biologi
 - b. Lab Bahasa
 - c. Lab Komputer
2. Fasilitas aula Universitas Al Washliyah (UNIVA) Labuhanbatu
3. Fasilitas Ruang Serbaguna
4. Fasilitas Ruang Mikroteaching

2.2.4.3 organisasi manajemen

Struktur organisasi yang ramping dan sentralisasi memungkinkan pengambilan keputusan secara cepat.

Ketua	: Wita Ferwati, M.Pd
Bidang Pengabdian	: Shabrina Rasyid Munthe, M.S
Bidang Penelitian	: Wahyu Azhar Ritonga, M.Si
Publikasi	: Ronal Watrianthos, M.Kom

2.2.5 Analisis SWOT

Evaluasi diri dianalisis dengan analisis SWOT dengan prinsip analisis apakah kekuatan (*Strengths*) sebagai faktor internal yang dimiliki LPPM telah dipergunakan untuk menangkap peluang (*Opportunities*) dan mengantisipasi ancaman/tantangan (*Threats*) sebagai factor

eksternal, apakah kelemahan (*Weakness*) sebagai faktor internal yang dimiliki dapat dipergunakan untuk memanfaatkan peluang eksternal dan menghindari ancaman eksternal. Adapun penjabaraan dari analisis SWOT adalah sebagai berikut:

Kekuatan

1. Komitmen dan kebijakan UNIVA Labuhanbatu di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
2. Keberadaan lembaga penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
3. Kualitas dosen sebagai peneliti dan melaksanakan pengabdian kepada masyarakat yang terus mengembangkan diri
4. Struktur organisasi yang sederhana dan tersentralisasi
5. Adanya kerjasama dengan berbagai instansi lembaga baik swasta maupun negeri di tingkat kabupaten/kota dan provinsi

Kelemahan

1. Keterbatasan pendanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
2. Kualitas dan mutu kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat masih perlu ditingkatkan
3. Peningkatan keterampilan dosen dalam mengakses hibah penelitian dan pengabdian eksternal masih perlu ditingkatkan
4. Penataan beban kerja dosen, sebagai pengajar dan peneliti atau pengabdian kepada masyarakat masih perlu ditingkatkan dan disempurnakan
5. Pemanfaatan sistem informasi dan teknologi belum optimal
6. Sistem informasi kurang didukung SDM memadai sehingga kekinian dan kelengkapan data kurang memadai

Peluang

1. Kebijakan desentralisasi penelitian Direktorat Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat
2. Berbagai skema hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, misalnya dari direktorat pendidikan tinggi, kementerian riset dan teknologi dan berbagai perusahaan swasta melalui tanggung jawab *Corporate Sosial Responsibility*-nya

3. Berbagai potensi lokal di Indonesia, khususnya di Kab. Labuhanbatu untuk ditingkatkan ke tingkat nasional
4. Terbagun relasi dengan berbagai *stakeholders* dengan bagus
5. Tawaran dan kesempatan kerjasama cukup banyak

Ancaman

1. Dinamika perubahan peraturan di tingkat nasional, yang harus terus di *update*
2. Kompetensi dengan perguruan tinggi lain, sebagai konsekuensi peraturan dan kebijakan penelitian ditingkat nasional
3. Perkembangan dan kemajuan perguruan tinggi lain di Kab. Labuhanbatu

2.3 Pendekatan Penyusunan Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM)

Untuk penyusunan Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) LPPM UNIVA Labuhanbatu dilakukan dengan pendekatan analisis SWOT yang ada berdasarkan renstra universitas. Terdapat dua pendekatan utama lainnya: a. Dokumen universitas : RIP, Renstra, Renop, RAB, Kebijakan Universitas, FGD, dan Evaluasi diri b. Rumusan strategi capaian penelitian: Visi, Misi dan prioritas strategis, sasaran *outcome*, penetapan roadmap PKM.

BAB III

GARIS BESAR RENSTRA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (PKM) UNIT KERJA

3.1 Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan

3.1.1. Tujuan pelaksanaan

Tujuan ditetapkan rencana strategi PKM adalah menetapkan semua kegiatan PKM dalam jangka 5 tahun

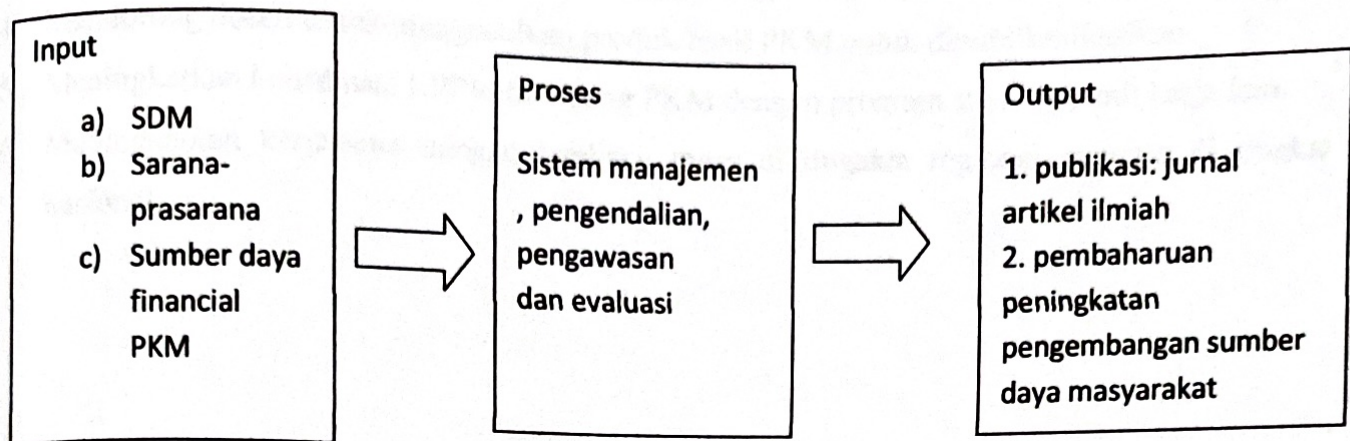
3.1.2. Sasaran pelaksanaan

Berikut sasaran pelaksanaan dari Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) LPPM UNIVA yaitu:

1. Meningkatkan kuantitas serta kualitas dosen yang akan melakukan PKM
2. Meningkatkan kuantitas jumlah PKM yang dilakukan oleh dosen dengan melibatkan mahasiswa Universitas Al Washliyah Labuhanbatu
3. Terselenggaranya peningkatan kerjasama dan kemitraan dalam PKM.
4. Meningkatnya relevansi pengabdian dengan kualitas terhadap kebutuhan masyarakat
5. Meningkatnya kapasitas dosen dalam kegiatan pengabdian
6. Meningkatkan luaran pengabdian kepada masyarakat dalam bentuk artikel jurnal ilmiah

3.2 Strategi dan Kebijakan Unit Kerja:

3.2.1. Peta strategi pengembangan unit kerja



Gambar 3.1 peta strategis pengembangan unit kerja

Dari analisis SWOT menunjukkan LPPM UNIVA Labuhanbatu memiliki peluang dan kekuatan yang baik untuk menggunakan kekuatan internalnya dan memanfaatkan peluang eksternal dalam mengatasi kelemahan internal dan menghindari ancaman eksternal maka strategi yang digunakan yaitu:

1. Peningkatan terus-menerus kuantitas, kualitas dan loyalitas sumber daya manusia termasuk alokasi waktu untuk pengabdian kepada masyarakat
2. Perluasan jaringan kerjasama baik antara lembaga swasta, pemerintah dan mitra lainnya
3. Meningkatkan pembentukan kelompok-kelompok pengabdian kepada masyarakat.

Sejalan dengan strategi yang dilakukan maka program ditujukan untuk mengakselerasi kinerja PKM dalam upaya meningkatkan kualitas PKM adalah sebagai berikut:

1. Melaksanakan join kolaborasi senior dan junior dalam melaksanakan PKM
2. Meningkatkan kuantitas dan kualitas PKM dosen melalui berbagai dukungan dan pelatihan untuk memperoleh dana hibah pengabdian baik dari dana internal perguruan tinggi, maupun dana hibah dari pihak luar seperti kemenristekdikti, hibah Pemkab.Labuhanbatu. upaya yang dilakukan yakni:
 - a. Meningkatkan keberhasilan proposal dalam mengakses hibah PKM

b. Pendampingan penulisan proposal dalam meningkatkan kuantitas dan kualitas proposal Pengabdian Keapada Masyarakat (PKM)

3. Meningkatkan PKM internal perguruan tinggi dengan keterlibatan mahasiswa
4. Mendorong dosen untuk mengusulkan produk/hasil PKM untuk dipublikasikan
5. Meningkatkan koordinasi LPPM di bidang PKM dengan program studi dan unit kerja lain.
6. Meningkatkan kerjasama dengan lembaga mitra di tingkat regional maupun di tingkat nasional

BAB IV SASARAN, PROGRAM STRATEGIS, DAN INDIKATOR KINERJA

4.1 Rumusan Program Bidang PKM dan Indikator Capaian

Program	Uraian	Indikator Capaian
SDM	Penguatan dan peningkatan kuantitas dan kualitas dosen dalam PKM	Kualitas dan kuantitas proposal PKM Kualitas PKM disesuaikan dengan criteria dikti
Manajemen PKM	1. Implementasi penggunaan dana yang diterima 2. Evaluasi pelaksanaan PKM	Tidak ada pengembalian dana
Luaran	1. Melaksanakan PKM	Terlaksananya PKM yang dapat memecahkan permasalahan di masyarakat Meningkatkan keterampilan dan pengetahuan masyarakat Jurnal artikel ilmiah PKM
Kemitraan	Melaksanakan kerjasama dengan Mitra pihak luar kampus (Eksternal)	Adanya kerjasama dalam mendukung PKM

4.2 Proses Administrasi PKM Universitas

Proses administrasi pengabdian di Universitas Al Washliyah Labuhanbatu yang dibiayai oleh Universitas belum online namun PKM yang di danai oleh dikti sudah menggunakan sistem online, dimulai dari registrasi pengabdian, sampai dengan tahap berikutnya sudah diorganisir melalui sistem online melalui akun simlibtabmas dosenitu sendiri.

BAB V
PELAKSANAAN RENSTRA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (PKM)
UNIT KERJA

6.1 Anggaran PKM Yang di Universitas Al Washliyah (UNIVA) Labuhanbatu

Terkait dengan anggaran PKM maka anggaran yang ditetapkan didasarkan pada jenis PKM. Adapun rincian anggarannya adalah sebagai berikut: Anggaran PKM Individu dan PKM kelompok yang harus dianggar untuk setiap pengabdian serendah-rendahnya untuk setiap pengabdian sebesar Rp. 3.000.000,-.

6.2 Perolehan Rencana Pendanaan

Dana PKM direncanakan diperoleh dari Dana Internal Universitas Al Washliyah Labuhanbatu, DRPM – Dikti, Pemkab Labuhanbatu serta Pengurus Besar Al Washliyah.

6.3 Proyeksi Kebutuhan Dana Penelitian

Proyeksi kebutuhan dana PKM pada tingkatan setiap Fakultas ataupun di tingkat prodi dilingkungan Universitas Al Washliyah Labuhanbatu untuk anggaran 5 Tahun (2021-2025), untuk satu program studi proyeksi kebutuhan dana operasional pengelolaan, pelatihan, bimtek untuk pelatihan, klinik dan pendampingan lebih kurang sekitar Rp.80.000.000.

BAB VI

PENUTUP

Dapat diketahui bahwa renstra ini berlaku untuk lima tahun terhitung 2021 sampai 2025. Kemudian akan diperbaharui kembali setelah lima tahun kedepan dengan memperhatikan capaian lima tahun sebelumnya. Dengan terlaksananya Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) LPPM, maka PKM perguruan tinggi dapat terus berlanjut dengan adanya dukungan dari berbagai stakeholder baik internal maupun eksternal lingkungan UNIVA. Dukungan tersebut dapat berwujud berupa kebijakan, sarana prasarana serta sumber daya manusia yang ada di lingkungan UNIVA. Semoga dengan adanya Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) LPPM ini dapat menjadi panduan para dosen/peneliti di UNIVA agar produk-produk pengabdian yang dilakukan lebih berdaya guna, baik bagi masyarakat, dan bagi Universitas Alwashliyah Labuhanbatu. Ucapan terima kasih disampaikan kepada semua pihak yang telah berpartisipasi hingga tersusunnya Rencana strategis PKM LPPM Universitas Al Washliyah Labuhanbatu, baik melalui komunikasi lisan maupun tertulis.