

**LEMBAGA PENELITIAN DAN
PENGABDIAN KEPADA
MASYARAKAT (LPPM) UNIVA**

RENSTRA PENELITIAN

**UNIVERSITAS AL WASHLIYAH
LABUHANBATU**

TAHUN 2021-2025



ALAMAT
Jl. adam malik lingkar by pas
RANTAUPRAPAT LABUHANBATU



KEPUTUSAN REKTOR
UNIVERSITAS AL WASHLIYAH LABUHANBATU
Nomor: /Biro/UNIVA-LB/VIII/2021

Tentang
RENSTRA PENELITIAN TAHUN 2021
UNIVERSITAS AL WASHLIYAH LABUHANBATU

Bismillahirrahmanirrahim

Rektor Universitas Al Washliyah Labuhanbatu, setelah

Menimbang	a. bahwa dipandang perlu untuk mewujudkan visi, misi dan tujuan Universitas Al Washliyah labuhanbatu dalam rangka mencapai maksud dan tujuan UNIVA. b. bahwa perlu dilakukan penataan terhadap oragnisasi termasuk di dalamnya RENSTRA PENELITIAN Tahun 2021-2025 Universitas Al Washliyah Labuhanbatu c. bahwa perlu untuk memenuhi maksud tersebut perlu menetapkan RENSTRA PENELITIAN Tahun 2021-2025 Universitas Al Washliyah Labuhanbatu
Mengingat	1. anggaran perguruan tinggi Universitas Al Washliyah Labuhanbatu 2. Pedoman perguruan tinggi Universitas Al Washliyah Labuhanbatu 3. Statuta Universitas Al Washliyah Labuhanbatu
Me,perhatikan	1. Surat dari lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat 2. Hasil keputusan rapat pimpinan Universitas Al Washliyah Tanggal 14 Agustus 2021
Memutuskan Menetapkan Pertama	RENSTRA PENELITIAN Tahun 2021-2025 Universitas Al Washliyah Labuhanbatu
Kedua	Surat Keputusan berlaku sejak tanggal ditetapkan untuk dilaksanakan dengan ketentuan akan diadakan perubahan atau dicabut kembali bilamana dipandang perlu

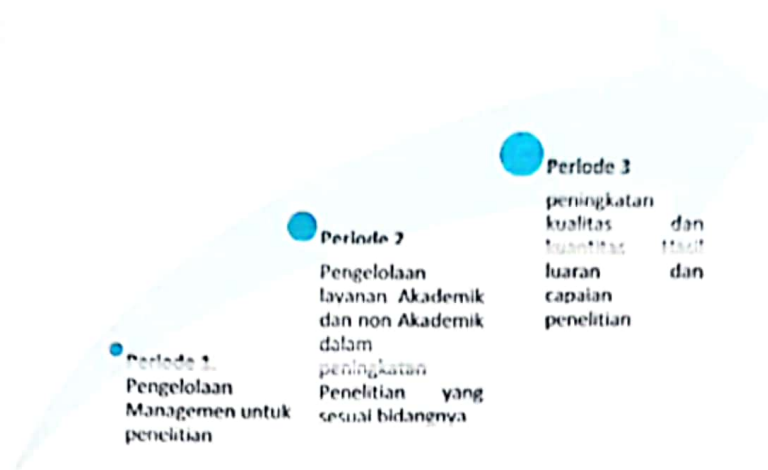
Ditetapkan di Rantauprapat,
Pada Tanggal Agustus 2021
Rektor Univ. Al Washliyah Labuhanbatu

Basyarul Ulya, SH.,MM
NIDN. 0126048601

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
KEPUTUSAN REKTOR	
KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI	
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Dasar Pemikiran	1
1.2 Road Map Penelitian institusi.....	2
1.3 Renstra Institusi	4
1.4 Rencana strategis Pengembangan.....	4
1.5 Pola Ilmiah Pokok	4
BAB II LANDASAN PENGEMBANGAN UNIT KERJA	
2.1 Visi dan misi	5
2.1.1 Visi dan misi LPPM Univa	5
2.1.2 Misi LPPM	5
2.1.3 Tujuan LPPM.....	5
2.1.4 Sasaran LPPM	6
2.2 Analisis Kondisi.....	7
2.3 Pendekatan penyusunan renstra penelitian	10
BAB III PENELITIAN DOSEN	
3.1. Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan	12
3.2 Strategi dan Kebijakan Unit Kerja	12
BAB IV SASARAN, PROGRAM STRATEGIS, DAN INDIKATOR KINERJA	
4.1. Rumusan program bidang Penelitian dan indicator capaian	15
4.2 Proses Adminitrasi penelitian universitas	15
4.3. perumusan topic riset universitas al washliyah (UNIVA) Labuhanbatu.....	16
4.4 Key performance Indikator (KPI).....	17
BAB V PELAKSANAAN RENSTRA PENELITIAN UNIT KERJA	19
BAB VI PENUTUP	20

1.2 Road Map penelitian



Gambar 1. Road Map Penelitian

No	Bidang Fokus	2021-2025
1	Pendidikan	Kurikulum Evaluasi pembelajaran Manajemen/administrasi pendidikan Hasil belajar Mutu pendidikan /pembelajaran Model pembelajaran Media pembelajaran Strategi pembelajaran Kajian- kajian dalam perkembangan pendidikan
		Publikasi ilmiah dan Haki

4	Teknik	Pengembangan Software Pengembangan multimedia Pengembangan system /platform berbasis <i>open source</i> Teknologi dan manajemen lingkungan Technology peranti TIK
---	--------	---

1.3 Renstra Institusi

Berkaitan dengan renstra institusi penelitian yaitu: melakukan peningkatan kualitas dan kuantitas penelitian di universitas Al Washliyah labuhanbatu

1.4 Rencana Strategis Pengembangan

Upaya-upaya strategis yang dilakukan LPPM UNIVA dalam rangka menjalankan peran pengelolaan penelitian agar optimal adalah sebagai berikut:

1. Melaksanakan pendampingan dalam peningkatan kualitas penulisan proposal penelitian.
2. Memberikan insentif (reward) dan sanksi (punishment)
3. Melaksanakan klinik penulisan artikel ilmiah (luaran penelitian).
4. Mendorong peneliti untuk mendaftarkan hasil penelitiannya untuk mendapatkan hak kekayaan intelektual.
5. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi atas capaian penelitian.
6. Kerjasama penelitian antar lembaga baik dalam negeri maupun luar negeri.

1.5 Pola Ilmiah Pokok (*Academic Plan*)

Universitas Al Washliyah Labuhanbatu memiliki 4 Falkultas yang terdiri dari: Falkultas FKIP, FAI, Teknik, dan Ekonomi adanya lokus penelitian akan mengarahkan penelitian tersebut sesuai dengan bidang keahlian SDM yang ada pada 4 falkultas tersebut.

- d. Mendukung UNIVA Labuhanbatu dalam memberikan pengabdian dan pelayanan kepada masyarakat untuk meningkatkan mutu pendidikan, Keagamaan, perekonomian dan Teknologi Informasi.

2.1.4 Sasaran LPPM

Untuk mencapai sasaran pencapaian kinerja LPPM memberikan beberapa sasaran yang dibagi dalam 3 (tiga) bidang. Seperti yang dijelaskan dibawah ini.

Sasaran Bidang Penelitian:

1. Meningkatkan Jumlah penelitian yang dilakukan oleh dosen UNIVA Labuhanbatu
2. Meningkatkan jumlah Proposal yang didanai atau mendapatkan hibah oleh pihak luar perguruan tinggi baik pihak pemerintah maupun pihak swasta
3. Meningkatkan jumlah penelitian yang dipublikasi oleh dosen
4. Meningkatkan publikasi nasional maupun internasional.
5. Meningkatkan relevansi penelitian dengan kebutuhan masyarakat.
6. Meningkatkan kerjasama penelitian dengan lembaga mitra, baik regional, maupun nasional

Sasaran Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat:

1. meningkatnya jumlah pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh dosen UNIVA Labuhanbatu
2. meningkatkan kualitas pengabdian dan pelayanan kepada masyarakat untuk meningkatkan mutu pendidikan, Keagamaan, perekonomian dan Teknologi Informasi.
3. Meningkatkan kapasitas dosen dalam melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat
4. Meningkatkan kerjasama pengabdian kepada masyarakat dengan lembaga mitra, baik regional, maupun nasional

Sasaran Bidang Publikasi:

1. Meningkatnya jumlah publikasi yang dilakukan oleh civitas akademika UNIVA Labuhanbatu khususnya Dosen dan Mahasiswa
2. Meningkatkan kualitas karya ilmiah yang telah dilaksanakan dengan mempublikasikannya di jurnal
3. Meningkatnya minat dan bakat dalam membuat karya ilmiah yang dipublikasikan melalui jurnal untuk civitas akademika UNIVA Labuhanbatu.

2.2.3. Peran unit kerja

Pusat penelitian LPPM adalah unsur pelaksana penelitian di lingkungan UNIVA Labuhanbatu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai pelaksanaan penelitian, serta ikut membangun kompetensi sumber daya manusia yang diperlukan. Sejak berdirinya pusat penelitian LPPM UNIVA Labuhanbatu telah memfasilitasi dan mendorong sivitas akademika di lingkungan UNIVA untuk mengadakan penelitian baik secara berkelompok maupun individu. LPPM UNIVA Labuhanbatu merupakan pusat informasi penelitian sesuai dengan perkembangan isu-isu terbaru. LPPM UNIVA Labuhanbatu selama perkembangannya telah menjadi pusat dalam mendampingi peneliti menerbitkan hasil penelitiannya dalam bentuk artikel ilmiah.

2.2.4. Potensi yang dimiliki

2.2.4.1 Potensi yang dimiliki di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Melalui sumber dana penelitian yang diterima oleh LPPM UNIVA Labuhanbatu berasal dari beberapa sumber, antara lain : Pemerintah Kab. Labuhanbatu, PB Al Washliyah, DIKTI Kemendiknas dan Universitas Al Washliyah Labuhanbatu

2.2.4.2 Potensi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM)

Jumlah tenaga peneliti dan pengabdian kepada masyarakat di UNIVA Labuhanbatu sebagai berikut:

No	JABUNG	EKIP	FAI	FT	FR	TOTAL
1	Asisten Ahli	8	1	6	7	22
2	Lektor	13	6	5	5	29
3	Lektor Kepala	0	4	0	0	0
4	Guru Besar	0	0	0	0	0

2.2.5 Analisis SWOT

Evaluasi diri dianalisis dengan analisis SWOT dengan prinsip analisis apakah kekuatan (*Strengths*) sebagai factor internal yang dimiliki LPPM telah dipergunakan untuk menangkap peluang (*Opportunities*) dan mengantisipasi ancaman/tantangan (*Threats*) sebagai faktor eksternal, apakah kelemahan (*Weaknesses*) sebagai faktor internal yang dimiliki dapat dipergunakan untuk memanfaatkan peluang eksternal dan menghindari ancaman eksternal. Adapun penjabaraan dari analisis SWOT adalah sebagai berikut:

Kekuatan

1. Komitmen dan kebijakan UNIVA Labuhanbatu di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
2. Keberadaan lembaga penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
3. Kualitas dosen sebagai peneliti dan melaksanakan pengabdian kepada masyarakat yang terus mengembangkan diri
4. Struktur organisasi yang sederhana dan tersentralisasi
5. Adanya kerjasama dengan berbagai instansi di tingkat kabupaten/kota dan provinsi

Kelemahan

1. Keterbatasan pendanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
2. Kualitas dan mutu kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat masih perlu ditingkatkan
3. Peningkatan keterampilan dosen dalam mengakses hibah penelitian dan pengabdian eksternal masih perlu ditingkatkan
4. Penataan beban kerja dosen, sebagai pengajar dan peneliti atau pengabdian kepada masyarakat masih perlu ditingkatkan dan disempurnakan
5. Pemanfaatan system informasi dan teknologi belum optimal
6. System informasi kurang didukung SDM memadai sehingga kekinian dan kelengkapan data kurang memadai

Peluang

1. Kebijakan desentralisasi penelitian Direktorat Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat

BAB III

GARIS BESAR RENSTRA PENELITIAN UNIT KERJA

3.1 Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan

3.1.1. Tujuan pelaksanaan

Tujuan ditetapkannya rencana strategi penelitian adalah menetapkan semua kegiatan penelitian dalam jangka 5 tahun

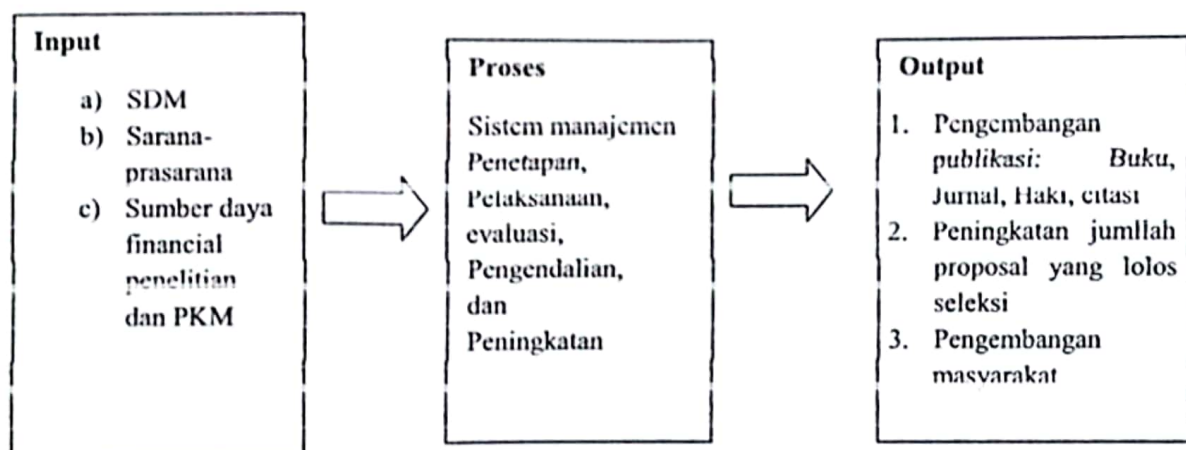
3.1.2. Sasaran pelaksanaan

Berikut sasaran pelaksanaan dari Renstra penelitian LPPM UNIVA yaitu:

1. Meningkatkan jumlah proposal serta jurnal penelitian baik internal dan eksternal.
2. Meningkatkan kualitas penelitian dosen
3. Meningkatkan jumlah penelitian yang didanai oleh pihak di luar UNIVA Labuhanbatu
4. Meningkatkan luaran penelitian berupa publikasi ilmiah yang sesuai dengan bidang keilmuannya
5. Terselenggaranya kerjasama dan kemitraan dalam penelitian.

3.2 Strategi dan Kebijakan Unit Kerja:

3.2.1. Peta strategi pengembangan unit kerja



Gambar 3.1 peta strategis pengembangan unit kerja

8. Meningkatkan tata kelola jurnal LPPM UNIVA Labuhanbatu sebagai wadah tempat publikasi penelitian yang dilakukan oleh Dosen UNIVA Labuhanbatu
9. Meningkatkan kerjasama dengan lembaga mitra di tingkat regional maupun di tingkat nasional

4.3 Perumusan Topik Riset Universitas Al Washliyah (UNIVA) Labuhanbatu

Topik riset Universitas Al Washliyah (UNIVA) Labuhanbatu dijabarkan sebagai berikut:

No	Ridang penelitian	Topik penelitian
1	Pendidikan	Kurikulum Evaluasi pembelajaran Manajemen/administrasi pendidikan Hasil belajar Mutu pendidikan /pembelajaran Model pembelajaran Mutu pendidikan Media pembelajaran Kajian dalam perkembangan pendidikan
2	Pendidikan Agama Islam dan Komunikasi Penyiaran Islam	Kajian tentang Kurikulum Pendidikan Agama Islam Evaluasi pembelajaran, Manajemen/administrasi pendidikan, Hasil belajar, Mutu pendidikan /pembelajaran, Model pembelajaran, Media pembelajaran, Strategi pembelajaran, Kajian- kajian Islam, perkembangan pendidikan Agama Islam. Ilmu dakwah Komunikasi politik/massa/social Manajemen dakwah Penyiaran Islam
3	Ekonomi	Ekonomi sumber daya manusia Daya saing antar wilayah Otonomi daerah Kinerja perbankan konvensional dan syariah Kajian ekonomi makro dan mikro Penelitian dalam konteks keamanan dan kesehatan kerja menurut kebijakan pemerintah, pelaku bisnis dan stakeholder yang terkait Kemiskinan dan pembangunan ekonomi

	Menghasilkan model pengembangan SDM dalam sistem pemeliharaan keamanan dan kesehatan kerja, system remunerasi dan penghargaan
Komunikasi Islam	Penyiaran Menghasilkan penelitian dalam Ilmu dakwah, Komunikasi politik/massa/social, Manajemen dakwah Penyiaran
Teknik	Menghasilkan Pengembangan <i>Softwere Engenering</i> Menghasilkan Pengembangan multimedia Menghasil Pengembangan system /platform berbasis open sours Menghasilkan Teknologi dan manajemen lingkungan Menghasilkan Technology peranti TIK

BAB VI

PENUTUP

Dapat diketahui bahwa renstra ini berlaku untuk lima tahun terhitung 2021 sampai 2025. Kemudian akan diperbaharui kembali setelah lima tahun kedepan dengan memperhatikan capaian lima tahun sebelumnya. Dengan terlaksananya Renstra penelitian LPPM, maka penelitian perguruan tinggi dapat terus berlanjut dengan adanya dukungan dari berbagai stakeholder baik dari dalam maupun luar lingkungan UNIVA. Dukungan tersebut dapat berwujud berupa kebijakan, sarana prasarana serta sumber daya manusia yang ada di lingkungan UNIVA . Semoga dengan adanya Renstra penelitian LPPM ini dapat menjadi panduan para dosen/peneliti di UNIVA agar produk-produk penelitian yang hasilkan lebih berdaya guna, baik bagi masyarakat, dan bagi Universitas Alwashliyah Labuhanbatu. Ucapan terima kasih disampaikan kepada semua pihak yang telah berpartisipasi hingga tersusunnya Rencana strategis penelitian LPPM Universitas Al Washliyah Labuhanbatu, baik melalui komunikasi lisan maupun tertulis.